

Kainuun hyvinvointialueen pelastuslaitoksen palvelutasopäätös



Palvelutasopäätös on lakisääteinen velvoite

- Asetus pelastustoimen palvelutasopäätöksestä 1225/2022.
 - sisällön perusteet, rakenne sekä aluehallintoviraston arvioinnista
- Palvelutasopäätöksen pitää perustua riskianalyysiin (6§)
 - Tulee sisältää seurannan perusteella tunnistetut keskeiset uhat ja riskit sekä niidenmuutokset, joihin pelastustoimen tulee varautua
 - Lisäksi poikkeusolojen uhkien arvioinnissa on otettava huomioon valmiuslaissa (1552/2011) määritellyt poikkeusolot. (poikkeusolojen riskianalyysi,)
- Hyvinvointialueen hallintosäännön 12 §:n mukaan turvallisuusjaosto valmistelee yhteistyössä pelastustoimen palvelualueen kanssa esityksen pelastustoimen palvelutasopäätöksestä.
- Turvallisuusjaosto valmistelee esityksen aluehallituksen käsiteltäväksi

3 §

Palvelutasopäätöksen osat

Palvelutasopäätöksessä tulee olla vähintään seuraavat osat:

- 1) keskeiset linjaukset;
- 2) päättyvän palvelutasokauden arviointi;
- 3) riskianalyysin tulokset ja johtopäätökset;
- 4) palvelutasoa koskevat päätökset palveluittain; sekä
- 5) kehittämissuunnitelma.

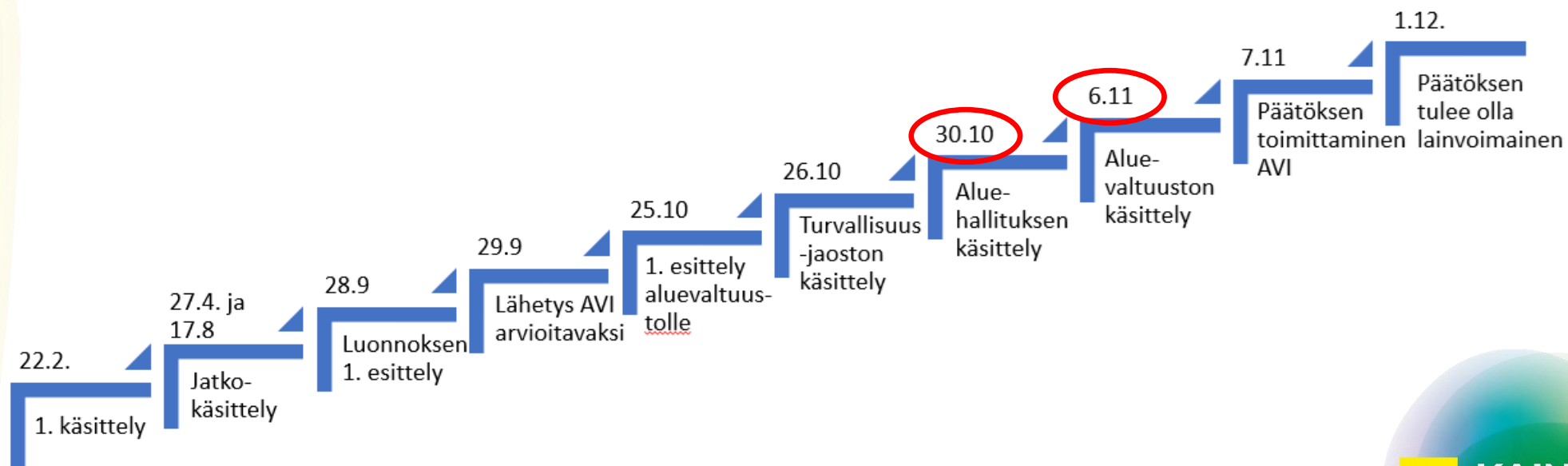
4 §

Keskeiset linjaukset

Palvelutasopäätöksessä tulee vähintään linjata pelastustoimen palveluiden:

- 1) painopisteet ja strategiset päämäärät;
- 2) tarpeen, määrän ja laadun määrittäminen;
- 3) tuottamistavan valinta;
- 4) tuottamisen ohjaus ja valvonta;
- 5) jatkuvan riskien hallinnan menetelmät;
- 6) tuottamisen järjestelyt häiriötilanteissa; sekä
- 7) tuottamisen järjestelyt poikkeusoloissa.





 **KAINUUN**
hyvinvointialue

Palvelutasopäätös riskianalyysin tulokset

- Merkittävimmät riskit liittyvät henkilöstön pito –ja vetovoimaan sekä kykyyn tuottaa pelastustoimen palveluja
- Henkilöstön pito- ja vetovoima
 - Virkoja täyttämättä (10)
 - Kilpailu työntekijöistä: Ympäröivissä pelastuslaitoksissa parempi palkkataso
 - Hyvinvointialueiden taloudellinen tilanne -> valoa tunnelin päässä
- Pelastustoiminta
 - Kiireellinen pelastustoiminta vs. toiminnan sitovuus
 - Pelastustoimintaan käytettävissä olevat resurssit
 - Keskisuuret –ja suuret operaatiot
 - Yleisjohtajuuden järjestäminen moniviranomaistilanteissa



Muuttunut toimintaympäristö

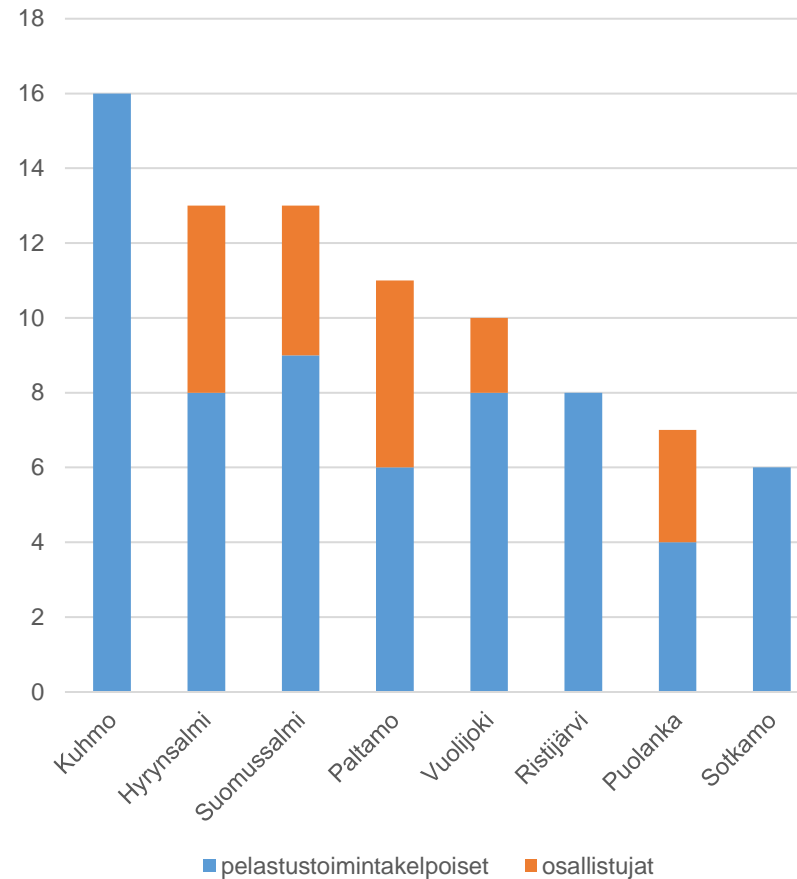
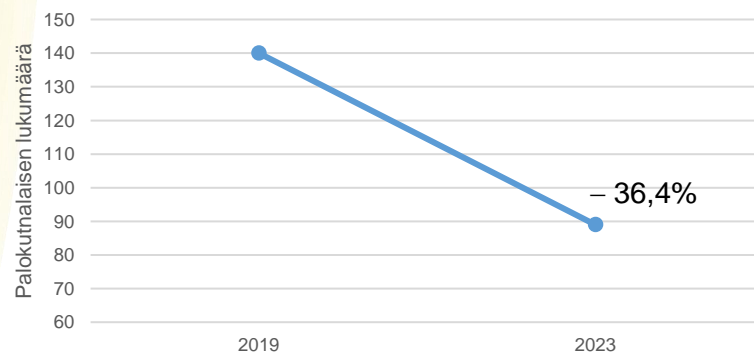
- Kiireellinen pelastustoiminta
 - ei voida enää varmistaa perinteisellä varallaololla
- Oikeuskäytännöt, KT ohjeistus
- Varallaoloon liittyvät riskitekijät
 - Toiminta ei saa olla liian sitovaa
 - Tehtävämäärä
 - Työnantajan näyttö



 KAINUUN
hyvinvointialue

Sopimuspalokuntatoiminnan kehitys Kainuussa

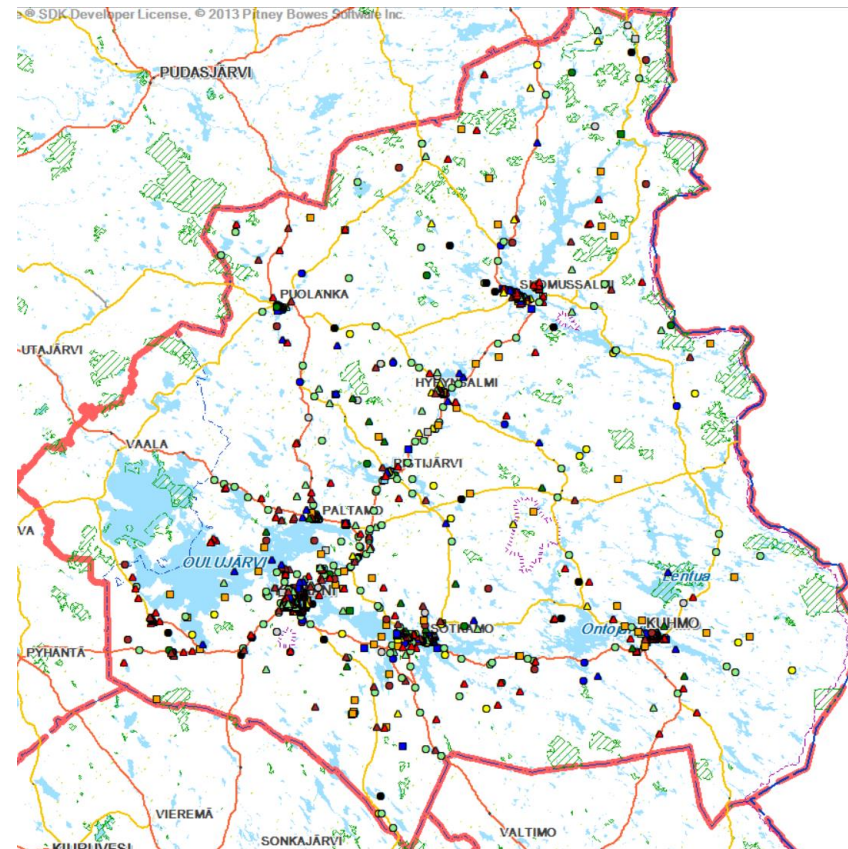
- Syitä sopimuspalokuntatoimintaan osallistumisen hiipumiseen
 - Vaatimusten kiristyminen
 - Toiminnan sitovuus
 - Kiireellisten tehtävien varmistaminen päätoimisten avulla
 - Muutokset varallaolo järjestelmässä
 - Kilpailu nuorten ajankäytöstä
 - Yhteiskunnallinen muutos: väki keskittyy etelän kaupunkeihin



KAINUUN
hyvinvointialue

Pelastustoimi palvelujen tuottajana

- Palvelun lähtökohta: Hyvinvointialueen pelastuslaitos asukkaiden turvana
- Huolena: kyky tuottaa palveluita
- Haasteena: palvelujen kysyntä satunnaista
 - Palveluja tarvitaan pääsääntöisesti siellä missä ihmiset liikkuvat ja toimivat
 - Merkittävimmät riskit ovat suuremmissa taajamissa ja erityistä vaara aiheuttavissa tuotantolaitoksissa sekä puolustusvoimien kohteissa
 - Tieverkostoon liittyy riski koko maakunnan alueella



Aluehallintoviraston asiantuntija-arvion (23.10.2023) perusteella hyvinvointialueen pelastuslaitoksen kehittämistarpeet

Pelastustoiminta	Onnettomuuksien ehkäisyssä esitetyt puutteet	Pelastustoiminnan suunnitelmat	Vapaaehtoistoiminta	Väestönsuojelu	Investoinnit
<ul style="list-style-type: none">•Välittömän lähtövalmiuden varmistaminen•Sopimuspalokuntien pito- ja vetovoimaan panostaminen•Palomestari järjestelmän varmistaminen,•Onnettomuustilanteiden yleisjohtajuuden varmistaminen yhteistyössä	<ul style="list-style-type: none">•Täytetään virat, esihenkilötyö ja lisätään riskienhallinnan työpanosta tehtäväkuvan	<ul style="list-style-type: none">•vastuuhenkilö pelastustoimen suunnitelmien laatimista ja päivittämistä varten• Prosessin selkiyttäminen	<ul style="list-style-type: none">•Sopimuspalokunnan ja vapaaehtois-toiminnan ja edistäminen•Toiminnan tavoitteellisuus	<ul style="list-style-type: none">•Henkilöstön varaaminen ja kouluttaminen•Väistötilojen varmistaminen•Varautuminen väestönsuojelutehtäviin	<ul style="list-style-type: none">•Kaluston tason pitäminen nykyisessä taloustilanteessa epävarmaa•Investointisuunnitelma on lisätty PTP luonnokseen

– Kehittämistarpeet

- Osaan otetaan kantaa palvelutasopäätöksessä
 - Esimerkiksi pelastustoiminnan ja onnettomuuksien ehkäisy
- Osa liittyy henkilöstöresursseihin: avoimet virat ja pienet resurssit



Kehittämistoimenpiteet palvelutasokaudella

- Kehitettävät asiat
 - Pelastustoimen toimintavalmius
 - Pelastustoiminnan johtaminen
 - Pohjois-Suomen alueellinen tilannekeskus
 - Paloasemaverkosto
 - Varautuminen ja jatkuvuudenhallinta
 - Henkilöstöhallinto ja työhyvinvointi
 - Ensihoidon ja pelastustoimen synergia
- Kehittämistoimenpiteet
 - Päätoimisen henkilöstön määrän kasvattaminen
 - * – 26 htv vuoteen 2027 mennessä
 - Sopimuspalokuntatoimintaan panostaminen
 - henkilöstön tehtävänkuvien muuttaminen
 - Yhteistyö hyvinvointialueen sekä pelastuslaitosten kesken
 - Henkilöstön pito- ja vetovoima

Vuosi	TA 2023	TA 2024	TA 2025	TA 2026	TA 2027
Henkilöstökulut (1000 €)	7 009	8 179	8 513	8 848	9 182
Muut kulut	3 700	2 157	2 157	2 157	2 157
Toimintakulut	10 709	10 336	10 670	11 005	11 339
Toimintakulujen nousu		0,97	1,03	1,03	1,03
henkilöstökulujen kasvu %	9,70 %	16,69 %	4,08 %	3,94 %	3,77 %
Henkilöstö lisäys		14	4	4	4

*Kustannusvaikutusta ei ole huomioitu talousarviossa, toteutuksessa huomioidaan taloudelliset viitekehukset, Muut toimintakulu TA24 tasolla



Kysymyksiä?

